**Под рубрикой: «Прокурор разъясняет»**

**О выплате заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда**

Прокуратурой Охотского района на системной основе проводятся проверки исполнения трудового законодательства, в том числе о соблюдении прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работодателями.

В ходе проведения проверок, неоднократно было установлено, что некоторым работникам, как правило, уборщикам помещений, сторожам, кастеляншам, банщикам, и другим работникам, осуществляющим низко квалифицированные работы, работодателями Охотского района заработная плата выплачивалась в размере, менее установленного в Российской Федерации минимального размера оплаты труда, что является нарушением действующего законодательства.

Так, согласно ст. 133 Трудового кодекса РФ, [минимальный размер оплаты труда](consultantplus://offline/ref=E022769026F285618451AC18DD1E863B0DDBE48729695B69D6A3C7FD865D328485038CC215A59BxCC2H) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=E022769026F285618451AC18DD1E863B0FDDEC8C26695B69D6A3C7FDx8C6H) трудоспособного населения. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается работодателями, не отнесенным к организациям, финансируемым из федерального либо краевого или местного бюджетов - за счет собственных средств.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=E022769026F285618451AC18DD1E863B0DDAED8D26670663DEFACBFF81x5C2H) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 1 Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=09F76DEC75234A7581B993844BD7D805704198C6C82B20D870732C84A7F66F5247C4AA1BDAA87119z3L0H) от 19.12.2016 N 460-ФЗ, минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2017 года установлен в сумме 7 800 рублей в месяц.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом ([ст. 133.1](consultantplus://offline/ref=9C65DC897625FFC4481BCDB35EF181A9757C9AE13E8216A0F7FA8DEC7F1B468FD6F693BF7D11TDl9E) ТК РФ).

В соответствии со ст. 133.1 ТК РФ, на территории Хабаровского края действует Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и правительством Хабаровского края от 28.08.2014, которым установлена с 1 сентября 2014 года минимальная заработная плата в Хабаровском крае в размере 9485 рублей.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 315 ТК РФ, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

В связи с тем, что минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2017 года установлен в сумме 7 800 рублей в месяц, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районе Крайнего Севера, минимальный размер оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в Охотском районе и полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших [нормы труда](consultantplus://offline/ref=627AE3E633E836D1F938661BBAAB3AFE0EC1790A2CB631B1D1354119DDD1k9H) (трудовые обязанности) с учетом районного коэффициента 60% и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера 80% не должен быть меньше 18720 рублей с 01.07.2017.

Таким образом, трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата, **без включения районного коэффициента и процентной надбавки** за непрерывный стаж работы, будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

К аналогичному выводу пришел Верховный суд Российской Федерации в определении от 30.08.2013 № 93-КГПР13-2.

Из указанного следует, что сумма должностного оклада и других надбавок, без включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы, должны быть не менее 7800 рублей в сумме с 01.07.2017.

В данном случае, минимальная заработная плата работникам, осуществляющим трудовые функции в районах Крайнего Севера должна рассчитываться, исходя из требований федерального законодательства об установлении МРОТ, так как, минимальная заработная плата, установленная вышеуказанным соглашением ухудшает положение работников.

Осуществление надзора в указанном направлении находится на постоянном контроле прокурора Охотского района.

И.о. прокурора

Охотского района О.А. Соснина