



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Прокуратура Хабаровского края  
Прокуратура Охотского района**

ул. Охотская, д. 1, р.п. Охотск  
Хабаровский край, 682480  
тел./факс (42141) 9-20-55  
oh@phk.hbr.ru

07.02.2019 № 1-19-2019

Главам поселений Охотского  
муниципального района: «Село  
Вострецово», «Поселок Морской»,  
«Поселок Новое Устье», Инского,  
Аркинского, Резидентского,  
Булгинского, городского поселения  
«Рабочий поселок Охотск»

Направляю для размещения на официальном интернет-сайте органа местного самоуправления поселения прилагаемую информацию с разъяснением трудового законодательства. После размещения информации на сайте прошу копию скриншота направить в прокуратуру района.

И.о. прокурора района

О.А. Соснина

О.А. Соснина  
8(42141)91256

АГ № 052351

## Под рубрикой: «Прокурор разъясняет»

### Отличие трудового договора от договора гражданско-правового характера

Статьей 15 Трудового Кодекса Российской Федерации установлено, что трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Как отличить трудовой договор от гражданско-правового?

В первую очередь исключительной особенностью является то, что предметом договора является выполнение (оказание) определенных услуг.

Так, по гражданско-правовому договору исполнитель может привлекать других лиц для работы, а также самостоятельно устанавливать порядок ее выполнения. Исполнитель не подлежит обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности. Оплата производится заказчиком по факту выполнения определенной услуги и подтверждается актом выполненных работ.

Что же является отличительными особенностями трудового договора?

1. личное выполнение работником трудовой функции;
2. право работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы не ниже установленного МРОТ 2 раза в месяц;
3. подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка;
4. право работника на справедливые условия труда, в том числе отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых (включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска);
5. работник в отличие от подрядчика (исполнителя) подлежит обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, материнства, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, имеет право на все гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством;
6. право работника на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также право на забастовку;

7. трудовой договор заключается на неопределенный срок (и только в исключительных случаях - на определенный).

Кроме того, работодатель, в отличие от заказчика, ограничен в возможности прекращения с работником трудового договора (обязательно должны быть соблюдены процедуры, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации).

Частью 4 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Санкция по данной статье предусматривает наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

прокурора Охотского района